

Принято
Педагогическим советом
№ 2
от 14 января 2019 г.



Положение о внешнем виде (дресс-коде) преподавателей и сотрудников

1. Общие положения.

1.1. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников (далее - Положение) вводится в соответствии с основными требованиями Устава МАОУДО Тамбовского ЦДТ, а также Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом, Правилами внутреннего распорядка.

1.2. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников, вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду учащихся со стороны всех педагогов и сотрудников.

1.3. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников Центра детского творчества.

1.4. Положение согласовывается на собрании трудового коллектива и с первичной профсоюзной организацией; утверждается, изменяется и отменяется приказом директора ЦДТ.

1.5. Данное Положение не предполагает введение униформы.

2. Определение дресс-кода, его необходимости.

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус ЦДТ как муниципального образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

3. Положение призвано решать следующие цели и задачи:

3.1. Цель:

-выработка единых требований, выдвигаемых школой к внешнему виду педагогов и сотрудников школы в период учебных занятий.

3.2. Задачи:

-соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида всех участников образовательного процесса ОУ вне зависимости от должности, вида деятельности;

-укрепление производственной дисциплины среди педагогов и сотрудников, а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;

- формирование имиджа педагога и сотрудника ОУ;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида педагогов и сотрудников ЦДТ;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия учащихся с педагогами и сотрудниками ОУ.

4. Требования дресс-кода.

4.1. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Внешний вид работников должен соответствовать деловой атмосфере организации, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

Педагогам и сотрудникам ЦДТ рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

4.2. Основные правила, формирующие внешний вид:

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

4.3. Одежда педагога, сотрудника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

4.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю.

Допускаются неброские рисунки, клетка, полоска.

4.5. Обязательна сменная обувь, удобная для длительного ношения, соответствующая гигиеническим требованиям.

4.6. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

4.7. Внешний вид сотрудников мужского пола:

Рекомендуются:

- деловой костюм (пиджак, брюки);
- рубашка с короткими или длинными рукавами;
- джемпер, свитер классического стиля;
- туфли либо мокасины сдержанного стиля;
- аккуратная прическа;

Допускается:

- ношение джинсов классического покроя, темного цвета в каникулярный период.

4.7. Внешний вид сотрудников женского

пола: Рекомендуются:

- сарафан, либо деловой костюм с юбкой или брюками с гармонирующими по цвету блузкой, рубашкой или водолазкой;
- платье классического фасона, делового стиля;

-обувь с закрытым мыском;
-колготки или чулки черного, телесного, серого, коричневого цвета, без ярких и броских узоров;

-умеренность и естественность в причёске, макияже, маникюре, украшениях;
Допускается:

-в холодное время года ношение свитеров и джемперов классических моделей;

4.7. Внешний вид педагогов спортивного направления:

Во время проведения учебных занятий необходимо ношение спортивной формы, которая включает в себя футболку, спортивное трико (костюм), кроссовки или кеды на светлой подошве.

Во время, свободное от учебных занятий, педагоги спортивной направленности подчиняются общим требованиям к внешнему виду педагогов.

4.8. Не разрешается находиться в ЦДТ:

-в блузках, оголяющих живот;

-в одежде из прозрачных тканей;

-в открытых летних сарафанах;

-в слишком короткой юбке (не выше 10 сантиметров от середины колена);

-в одежде с глубоким декольте, оголенной спиной или плечами;

-в шортах, укороченных либо зауженных брюках спортивного, либо неделового стиля;

-в одежде спортивного стиля (кроме учителей физической культуры во время учебного процесса);

-в обуви спортивного и пляжного стиля;

-в джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;

-в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;

-с ярким макияжем, с длинными ярко окрашенными ногтями

-в слишком яркой и броской бижутерии;

-бижутерия должна быть неброской, не слишком громоздкой, яркой или висячей.

-официально-деловой стиль не допускает распущенные волосы, если они длинные. Небольшая укладка или пучок. Цвет волос должен быть естественным - большая разница между цветом корней и кончиков не рекомендуется.

4.9. Ограничения п. 4 данного Положения в разумных пределах могут быть сняты:

-на неофициальных и праздничных мероприятиях ЦДТ (объявляется заместителем директора по ВР);

-во внеучебное и каникулярное время (кроме официальных мероприятий);

5. Контроль и ответственность за соблюдением дресс-кода.

-Контроль за соблюдением дресс-кода работниками осуществляет администрация и директор учреждения.

-За нарушение настоящего положения наступает дисциплинарная ответственность.

6. Меры воздействия

6.1. Педагогическим работникам и сотрудникам ЦДТ, нарушившим дресс-код, администрация и директор имеют право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении может быть объявлено административное взыскание в соответствии с правилами внутреннего распорядка учреждения.